

住房城乡建设部司函

建市施函〔2015〕120号

关于开展建筑业农民工 有关情况问卷调查的通知

各省、自治区住房城乡建设厅，直辖市建委，新疆生产建设兵团建设局，有关中央企业，有关行业协会：

为做好建筑业农民工服务工作，加快培育建筑业产业工人，我司委托重庆大学开展了“建筑业农民工转化为产业工人研究”课题研究。为了解各方对建筑业农民工向产业工人转换的现状认知、态度与诉求，重庆大学课题组编制了调查问卷。现将调查问卷印发你们，请组织不少于50家施工总承包企业、50家专业承包企业（其中，中央建筑企业组织下属总承包和专业承包企业各20家）、50家劳务企业进行调查，其中每家企业参加工人人数不少于15人。

各地要高度重视，安排专人负责问卷调查工作，确保准确客观的反映有关情况，并统一收集后，于2015年8月7日前将问卷反馈至课题组。同时，请你们将“对构建有利于形成建筑产业工人队伍的长效机制”方面开展的工作、面临的问题以及相关建议形成书面材料，一并反馈至课题组。如在填写问卷中存在

疑问，请与课题组联系。

联系人：杜永杰

联系电话：15683672960 传真：023 - 65120842；

E-mail: 573144747@qq.com

通讯地址：重庆市沙坪坝区重庆大学 B 区建设管理与房地
产学院 218 室 邮编：400030

附件：1. 农民工转化为产业工人问卷—农民工卷

2. 农民工转化为产业工人问卷—企业卷



住房和城乡建设部建筑市场监管司

2015年7月20日

建筑业农民工产业工人化情况调查问卷 ——农民工卷

基本信息与工作状态

1. 您的年龄? (单选)
☐ 25 岁以下 ☐ 25-35 岁 ☐ 35-45 岁 ☐ 45-55 岁 ☐ 55 岁以上
2. 您的性别? (单选)
☐ 男 ☐ 女
3. 您的学历? (单选)
☐ 小学及以下 ☐ 初中 ☐ 高中/中专/技校 ☐ 大专及以上
4. 您的户口所在地: _____ (省/市)
5. 您的现工作地点与家庭所在地是否一致? (单选)
☐ 是 ☐ 否
6. 您现在从事的岗位工种是什么? (单选)
☐ 木工 ☐ 砌筑工 ☐ 钢筋工 ☐ 抹灰工 ☐ 油漆工
☐ 混凝土工 ☐ 架子工 ☐ 防水工 ☐ 电工 ☐ 电焊工
☐ 管工 ☐ 模板工 ☐ 其他 _____
7. 您是否有劳动部门颁发的专业技术等级证书? (单选)
☐ 没有 ☐ 初级 ☐ 中级 ☐ 高级
8. 您从事建筑施工多久了? (单选)
☐ 3 年以下 ☐ 3 至 5 年 ☐ 5 至 10 年 ☐ 10 至 15 年 ☐ 15 年以上
9. 您愿意从事建筑工作到多大年龄? (单选)
☐ 45 岁以下 ☐ 45 至 55 岁 ☐ 55 至 60 岁 ☐ 60 岁以上
10. 谁是您的直接雇佣人/雇佣企业? (单选)
☐ 施工总承包企业 ☐ 专业分包企业 ☐ 劳务分包企业
☐ 包工头 ☐ 其他 _____
11. 您一般在一个公司工作多久? (单选)
☐ 半年以下 ☐ 半年至 1 年 ☐ 1 至 3 年 ☐ 3 年以上
12. 您对工地工作环境满意程度? (单选)
☐ 不满意 ☐ 基本满意 ☐ 满意
13. 如果不满意, 您认为哪些方面条件需改善? (只选二项):
☐ 宿舍条件 ☐ 伙食/就餐环境 ☐ 洗澡设施
☐ 生活便利性 ☐ 厕所等卫生设施 ☐ 其他 _____
14. 您目前的居住状况是? (单选)

- ☐ 现场板房 ☐ 单位宿舍 ☐ 租房 ☐ 自己的房子 ☐ 其他_____
15. 您平均每天工作多长时间？（单选）
☐ 少于6小时 ☐ 6-8小时 ☐ 8-10小时 ☐ 10-12小时 ☐ 12小时以上
16. 您平均每周工作几天？（单选）
☐ 7天 ☐ 6天 ☐ 5天 ☐ 4天 ☐ 少于3天
17. 您一般月收入是？（单选）
☐ 3000元以下 ☐ 3000-4000元 ☐ 4000-5000元
☐ 5000-6000元 ☐ 6000-8000元 ☐ 8000元以上
18. 您现在工资的计算方式？（单选）
☐ 计件制 ☐ 计日工 ☐ 基本工资+计件
☐ 基本工资+计件+奖金 ☐ 其他_____
19. 您自己是否与现在工作单位签订劳动合同？（单选）
☐ 没有签订 ☐ 包工头代签 ☐ 自己亲自签订
20. 您认为没有签订劳动合同的原因一般是？（多选）
☐ 企业不愿意签 ☐ 合同繁琐，看不懂 ☐ 签了后不自由
☐ 签了也没用，合同条款得不到执行 ☐ 没想过这个事
☐ 签合同后会扣税、扣社保，实际到手的工资下降

对工作的意愿与诉求

21. 您更喜欢哪种工资计算方式? (单选)

- ☐ 计件制 ☐ 计日工 ☐ 基本工资+计件
☐ 基本工资+计件+奖金 ☐ 其他_____

22. 您是否愿意在一个企业稳定就业并签订合同? (单选)

- ☐ 愿意 ☐ 不愿意

如果您愿意, 您比较看重的条件有哪些? (多选)

- ☐ 收入与福利待遇 ☐ 工作累不累 ☐ 安全保障 ☐ 工作生活环境
☐ 技能提升 ☐ 工作稳定 ☐ 是不是正式工 ☐ 受到尊重
☐ 属地工作(离家近) ☐ 工作体面 ☐ 其他方面_____

23. 您对满足以下特征的工作期待程度?

工作特征	无所谓	期待	非常期待
工作稳定	☐	☐	☐
工作环境适宜	☐	☐	☐
劳动与社会保障完善	☐	☐	☐
上下班时间固定	☐	☐	☐
技能素质提升	☐	☐	☐
职业发展空间大	☐	☐	☐
劳动强度适中	☐	☐	☐
工资支付(固定工资+绩效)	☐	☐	☐
受到公平公正待遇	☐	☐	☐

24. 您认为以下哪些因素是您转化为产业工人的顾虑? (可多选)

- ☐ 技能或文化素质低, 达不到产业工人的要求
☐ 年龄大 ☐ 城市生活成本高, 压力大 ☐ 到手的工资降低 ☐ 其他_____

25. 您对于成为具有上述工作特征的产业化建筑工人的意愿? (单选)

- ☐ 非常愿意 ☐ 愿意 ☐ 不愿意

26. 您认为以下哪些因素影响年轻人不愿意成为建筑工人? (可多选, 最多选三项)

- ☐ 收入太少 ☐ 工作太累 ☐ 工作危险 ☐ 学不到技术
☐ 工作环境太差 ☐ 工作不稳定 ☐ 受到不公正待遇 ☐ 不自由
☐ 工作不体面 ☐ 其他原因_____

27. 如果农村的土地可以买卖，您是否愿意卖地换钱作为进城的“启动金”？（单选）

☐ 愿意 ☐ 不愿意 ☐ 无所谓

28. 您理想的就业去向是？（单选）

☐ 总承包公司 ☐ 专业分包公司 ☐ 劳务分包公司

☐ 建筑产业链相关其他工作 ☐ 跨行择业 ☐ 自主创业 ☐ 其他_____

如果您想在建筑产业相关行业创业，您是否愿意成立专业作业公司，直接与总承包企业或专业承包企业签订合同？

☐ 愿意，

☐ 不愿意，原因：

☐ 跟着别人干挺好

☐ 税负高

☐ 揽不到现在这么多活

☐ 资金实力不够

☐ 要取得资质

☐ 管理麻烦

☐ 其他原因

29. 如果工资、待遇等条件基本相同的情况下，你愿意在哪里就业？

☐ 本地 ☐ 外地 ☐ 建筑业 ☐ 非建筑业

对建筑新技术发展的态度

30. 建筑工业化是“建筑构件工厂预制+现场装配”新型建造方式, 您是否了解? (单选)
- ☐ 了解 ☐ 不了解
31. 如果建筑构件预制工厂与一般工厂工作条件(工作稳定、固定上下班时间等)一样, 但工资将比您现在收入小幅度减少, 您是否愿意去建筑构件预制工厂工作? (单选)
- ☐ 愿意 ☐ 不愿意
32. 如果您可以去建筑构件预制工厂工作, 能接受的最大工资降幅为多少? (单选)
- ☐ 5% ☐ 10% ☐ 15% ☐ 20% ☐ 25%
33. 如果大规模推动建筑工业化, 您的态度是? (最多选二项)
- ☐ 担忧, 由此会大量减少劳动力可能导致自己失业
- ☐ 担忧, 自己的技能无法适应新技术的发展
- ☐ 欢迎, 有机会进入预制构件工厂成为一名真正的工厂工人
- ☐ 欢迎, 减少现场施工的劳动强度
- ☐ 无所谓, 不影响我现在的工作
- ☐ 无所谓, 计划离开建筑行业
- ☐ 其他_____
34. 您从事的岗位工作主要依靠手段? (单选)
- ☐ 体力 ☐ 机械 ☐ 半体力半机械
35. 您所在建设项目小型智能操作器具的使用情况? (单选)
- ☐ 完全手工作业 ☐ 很少使用 ☐ 经常使用 ☐ 一直使用
36. 您是否能够适应建筑工业化、小型智能操作器具等新技术发展? (单选)
- ☐ 适应 ☐ 不适应
37. 如果您不适应新技术的发展, 原因是什么? (多选)
- ☐ 年龄太大, 无学习新技术意愿 ☐ 文化程度太低, 学不会新技术
- ☐ 想学习新技术, 但缺少学习途径 ☐ 其他_____
38. 如果建筑新技术的发展替代大量劳动力, 您有什么打算? (单选)
- ☐ 学习新技术, 继续从事建筑行业 ☐ 改行 ☐ 回家务农 ☐ 其他_____

职业培训与信息化

39. 您最近一年参加过几次职业技能培训（单选）

☐ 无 ☐ 1次 ☐ 2次 ☐ 3次 ☐ 3次以上

40. 您是否对技能培训感兴趣？（单选）

☐ 是 ☐ 否

41. 您认为农民工对培训不感兴趣的原因一般是？（多选）

☐ 年龄太大，学不动 ☐ 文化程度太低，学不懂
☐ 培训走形式，学不到 ☐ 通过培训不能带来好处
☐ 没精力参加培训 ☐ 误工 ☐ 其他

42. 您认为以下哪些措施可以提高农民工参加培训的积极性？（多选）

☐ 制定培训方案须更多考虑农民工需求
☐ 将培训合格作为从事相关工作的前提条件
☐ 将培训合格作为提高技能等级与工资水平的前提条件
☐ 带薪培训 ☐ 其他_____

43. 您通常获得建筑工作信息的途径是？（可多选）

☐ 亲朋介绍 ☐ 工地临时招聘 ☐ 社会普通招聘
☐ 网络招聘信息 ☐ 其他

44. 您对在互联网上找工作的态度？（单选）

☐ 愿意 ☐ 不愿意 ☐ 不会上网 ☐ 无所谓

45. 您对实名制管理的态度是？（单选）

☐ 支持 ☐ 不支持 ☐ 无所谓

①如果支持，原因有哪些？（可多选）

☐ 实名制管理给农民工带来工作和生活上的更多实惠和便利
☐ 有助于维权，减少劳资纠纷。 ☐ 其他_____

②如果不支持，原因有哪些？（可多选）

☐ 麻烦 ☐ 不自由 ☐ 增加赋税压力 ☐ 其他_____

46. 您对建立全国统一的建筑业就业信息网的态度？（单选）

☐ 非常期待 ☐ 期待 ☐ 无所谓

47. 如果建立全国统一的建筑业就业信息网，您愿意在网上对您的雇主进行评价吗？

☐ 愿意 ☐ 不愿意

愿景

48. 您希望企业为您做些什么？（可多选，最多选三项）

- ☐ 及时足额发放工资
- ☐ 提供更多的晋升渠道
- ☐ 增设娱乐设施
- ☐ 改善工地宿舍、食堂、洗浴、卫生等设施条件
- ☐ 同工同酬
- ☐ 更多的员工关怀
- ☐ 技能培训
- ☐ 其他_____

49. 您最希望政府为您做些什么？（可多选，最多选两项）

- ☐ 解决城市户口
- ☐ 享受与城镇居民同等的住房保障政策
- ☐ 落实随迁子女受教育权利
- ☐ 与城镇居民同等的社会保障（医疗、养老）
- ☐ 其他_____

建筑业农民工产业工人化情况调查问卷

—企业卷

企业基本情况

1. 企业资质及等级？

☐ 施工总承包企业：☐ 特级 ☐ 一级 ☐ 二级 ☐ 三级

☐ 专业承包企业：☐ 一级 ☐ 二级 ☐ 三级

☐ 劳务分包企业

2. 施工企业的年产值（2014 年）？

☐ 千万元级及以下 ☐ 亿元级 ☐ 十亿元级 ☐ 百亿元级及以上

3. 企业自有一线技术工人占公司总人数的比例约为____%。

4. 企业主营业务涉及？（可多选）

☐ 建筑工程 ☐ 石油化工工程 ☐ 矿山工程 ☐ 冶金工程

☐ 铁路工程 ☐ 水利水电工程 ☐ 电力工程 ☐ 机电工程

☐ 公路工程 ☐ 市政公用工程 ☐ 通信工程 ☐ 港口与航道工程

对农民工向产业工人身份转换的态度与诉求

5. 您认为应实现以下哪些特征，农民工才能被称为产业工人？（可多选，选最重要三项）

☐ 工作稳定 ☐ 工作环境适宜 ☐ 劳动与社会保障完善 ☐ 上下班时间固定

☐ 工资支付（固定工资+绩效） ☐ 技能素质好 ☐ 职业发展空间大

☐ 劳动强度适中 ☐ 社会公平公正

6. 请对实现以下工作特征的难易程度进行评价。

工作特征	非常难	难	一般	容易	非常容易
工作稳定	☐	☐	☐	☐	☐
工作环境适宜	☐	☐	☐	☐	☐
劳动与社会保障完善	☐	☐	☐	☐	☐
上下班时间固定	☐	☐	☐	☐	☐
技能素质好	☐	☐	☐	☐	☐
职业发展空间大	☐	☐	☐	☐	☐
劳动强度适中	☐	☐	☐	☐	☐

工资支付(固定工资+绩效)	☐	☐	☐	☐	☐
社会公平公正	☐	☐	☐	☐	☐

7. 您或您的企业在推动建筑业农民工产业工人化的进程中主要的顾虑是？（可多选，选最重要三项）

- ☐ 农民工素质不高 ☐ 劳动成本进一步上升 ☐ 管理难度加大
☐ 临时用工困难 ☐ 未来业务不稳定，长期雇佣工人负担大
☐ 用工量不均衡问题 ☐ 其他_____

8. 您认为以下哪些途径或措施可推动建筑业农民工产业工人化？（可多选，最多选三项）

- ☐ 加快发展农村新成长劳动力职业教育，培育该群体成为产业工人未来的中坚力量
☐ 推动建筑产业现代化发展，减少施工现场用工量
☐ 加强企业用工监管，提高劳动合同签订与社会保障缴纳率
☐ 完善公共服务制度（户籍、住房、子女教育、医疗等）
☐ 创新培训模式，提高工人技能
☐ 落实农民工实名制管理
☐ 改革建筑用工方式
☐ 其他_____

9. 您认为建筑业农民工产业工人化对企业的好处？（可多选）

- ☐ 提高工人素质 ☐ 提升企业竞争力 ☐ 节约成本 ☐ 提高质量
☐ 缩短工期 ☐ 提高生产效率 ☐ 其他_____

10. 您最近是否参与或承接了建筑工业化项目？

☐ 是

该项目预制装配率为____%，与传统方式相比可减少现场用工的比例为____%。

☐ 否

11. 您认为工业化、机械化对推动建筑业农民工产业工人化的作用主要有？（可多选）

- ☐ 减少现场用工量 ☐ 吸引新生代农民工
☐ 最大程度满足产业工人特征 ☐ 提高生产效率
☐ 没用 ☐ 其他_____

12. 您认为到 2025 年，建筑业农民工群体中大致有多少比例可转为产业工人？

- ☐ 20%以下 ☐ 20-30% ☐ 30-40% ☐ 40-50% ☐ 50%以上

13. 您认为以下哪些类型农民工群体最适合转化为产业工人？（可多选）

年龄结构 ☐ 25 岁以下 ☐ 25-35 岁 ☐ 35-45 岁 ☐ 45-55 岁 ☐ 55 岁以上
技术等级 ☐ 初级工 ☐ 中级工 ☐ 高级工

14. 您对《建筑企业资质新标准（2015 年修改版本）》中有关企业自有技术工人数量的强制性规定持何种态度？

☐ 支持 ☐ 不支持

15. 您所在企业的自有工人主要从事哪些工种？（可多选）

☐ 木工 ☐ 架子工 ☐ 钢筋工 ☐ 抹灰工 ☐ 油漆工 ☐ 管工
☐ 模板工 ☐ 混凝土工 ☐ 砌筑工 ☐ 防水工 ☐ 建筑电工 ☐ 电焊工
☐ 其他_____

16. 您更倾向于提高哪一类工种的自有工人数量？（可多选）

☐ 木工 ☐ 架子工 ☐ 钢筋工 ☐ 抹灰工 ☐ 油漆工 ☐ 管工
☐ 模板工 ☐ 混凝土工 ☐ 砌筑工 ☐ 防水工 ☐ 建筑电工 ☐ 电焊工
☐ 其他_____

17. 您是否支持取消劳务分包？

☐ 是，理由：

☐ 劳务企业空壳化严重 ☐ 部分劳务企业扰乱市场
☐ 劳务纠纷争议多 ☐ 专业性不强 ☐ 资质审批与动态管理脱节

☐ 否，理由：

☐ 政府政策朝令夕改 ☐ 众多劳务企业转型面临问题
☐ 有市场需求 ☐ 走回头路 ☐ 其他

18. 您是否支持部分劳务作业班组转型为小微专业承包企业？（可多选）

☐ 支持，鼓励农民工自主创业
☐ 支持，可以促进包工头转型为合法组织
☐ 支持，单体规模小、专业化程度高是发达国家的普遍特征，这是未来发展方向
☐ 不支持，小微专业承包企业抗风险能力小
☐ 不支持，加大了总承包企业现场管理难度
☐ 无所谓

19. 在劳务企业向专业承包的转型过程中，您认为需要解决以下哪些方面的问题？（可多选）

☐ 资质等级认定问题 ☐ 专业领域的划分问题 ☐ 审批监管问题

☐ 融资渠道问题 ☐ 政府政策支持 ☐ 其他_____

20. 您认为在农民工培训方面主要存在哪些问题？（可多选）

☐ 农民工积极性不高 ☐ 企业积极性不高 ☐ 培训效果不佳 ☐ 经费落实不到位

21. 您认为企业对农民工培训积极性不高的原因是？（可多选）

☐ 农民工流动大 ☐ 企业对于临时雇佣工人没有培训职责

☐ 培训性价比不高 ☐ 企业对于农民工培训的自主权不够

☐ 农民工素质太低 ☐ 其他_____

22. 您认为如何才能提高企业对农民工培训的积极性？（可多选）

☐ 推行全员持证上岗

☐ 允许优秀企业把自有工人自主培训作为资格认定的基础

☐ 企业培训经费支出可在企业所得税前扣除

☐ 对于临时用工的培训，政府应对企业予以经费支持

☐ 加强质量安全监管

☐ 其他_____

23. 您企业是否有在网上招聘建筑工人或劳务班组的需求？

☐ 有急切需求 ☐ 有需求 ☐ 无需求

24. 若建立全国统一的建筑业工人就业信息平台，您是否支持在该平台上雇主、雇员相互评价的态度？

☐ 支持 ☐ 不支持